



Compte-rendu du CTL du 10 avril 2018

Le Comité Technique Local s'est tenu sous la présidence du Directeur, Monsieur Michel ROULET. L'Alliance UNSA CFTC a pris les fonctions de secrétaire adjoint, Monsieur VERMEERSCH pour l'Administration.

Les points abordés:

1) PV du CTL du 14 décembre 2017 (pour approbation)

Le PV approuvé à l'unanimité des OS.

2) Mise en place du CSRH (pour avis)

à partir de janvier 2019 de nouveaux services seront en charge des Ressources Humaines :

- pour la DDFIP62 et à Arras 1 centre de services des ressources humaines (CSRH), (10 en France)
- Un SIA, (Melun), sera de compétence nationale. (Service d'Information aux Agents).

La pré-liquidation de la paie sera assurée par les CSRH, ainsi qu'une partie des tâches relevant de la gestion administrative des Agents.

Selon un calendrier contraint:

-Mai 2018 : Déploiement du nouveau système d'information RH SIRHIUS au sein de l'ensemble des directions de la DGFIP. 5 directions préfigureront l'organisation RH cible : L'Indre, l'Indre-et-Loire, le Loir-et-Cher, le Loiret, la Seine-et-Marne. seront préfiguratrices des services RH de direction en environnement Sirhius. L'Indre-et-Loire sera également préfiguratrice du CSRH et la Seine-et-Marne du SIA.

Dès le résultat des mutations il y aura installation des agents au CSRH d'Arras au bâtiment Foch. Ceux qui arriveront en septembre 2018 suivront un plan de formation d'une durée de 13,5 jours.

-Janvier 2019 : Déploiement de la nouvelle organisation RH.

La première paie préparée par le CSRH de la DDFIP62 sera celle du mois de janvier 2019 avec des tests en octobre, novembre et décembre.

Le CSRH d'Arras sera prestataire de services, pour les directions rattachées : il agira sur délégation de

gestion des directeurs de son périmètre de compétence à savoir les DR/DFIP des départements 27, 60, 76, 80, 78, 92, 95 et 62.

Pour une meilleure qualité des données du dossier de l'agent, il sera le seul prestatataire RH à inscrire dans SIRHIUS

les informations relatives à des changements de situation professionnelle ou personnelle de l'agent surtout ceux concernant la paie, mais il ne sera pas l'interlocuteur direct des agents.

- Seul le SIA sera chargé de répondre aux questions les plus fréquentes des agents, après un passage par une FAQ qui est censée répondre au plus grand nombre de questions. (Comme l'AT actuelle)
Le pilotage du CSRH 62 sera assuré par un cadre AFIPA (Jérôme COUSIN) et 2 adjoints cadre A. Il sera

également composé de 26 cadres B et de 13 cadres C, soit 42 agents. (si tous les postes sont fournis en 09/2018 suite aux mutations).

- Le travail des agents au sein du CSRH d'Arras se fera par secteur géographique (4, nombre d'agents entre 9 et 10, 11 400 dossiers soit environ 300 dossiers par agent) et Directions affectées.

VOTES CONTRE à l'unanimité

FO-DGFIP62 (4 voix)

Solidaires (3 voix)

UNSA-CFTC (2 voix)

CGT (1 voix)

3) Application SIRHIUS (pour info)

La bascule informatique sera réalisée en une seule fois. Accès par le Portail DGFIP

Mai 2018 : Déploiement du nouveau système d'information RH SIRHIUS (déjà présente dans d'autres administrations) qui se substituera aux deux applications AGORA (mercredi 23 mai 2018, dernier

pointage) et GAP/GAT

La paye sera pré-liquidée au moyen de cette application.

A surveiller de près les congés prévisionnels qui ne seront pas repris, la régularisation des pointages entre le 23 et le 29 mai.

Plusieurs e-formations seront disponibles (pendant 5 mois) à compter du 30 avril 2018 pour le 62

Les jours de carence et de grève depuis le 1er janvier 2108 devraient tous être décomptés sur juillet 2018.

4) Dispositif campagne IR/TH 2018 (pour info)

Le calendrier 2018 ressemble à celui de l'année 2017.

une remise à la Poste dès le 4 pour arriver à 100% des déclarations le 23 avril.

Limite de dépôt papier le 17 mai 2018

Déclaration en ligne au 5 juin pour le 62

DLP unique au 15 septembre.

Les nouveautés prévues :

- Les questions sur le PAS lors de la campagne 2018

- Seuil de déclaration obligatoire par internet à un RFR 2016 de 15 000 €;

- Modalités d'application différentes du crédit d'impôt en faveur de la qualité environnementale de l'habitation principale pour les dépenses réalisées dès 09/2017

- Impôt sur la Fortune Immobilière.

- Réforme de la Taxe d'Habitation .

- Authentification à partir de France Connect (en cas d'oubli des identifiants)

- Heures d'ouverture des SIP inchangées (**sauf pour le jeudi 17 mai après-midi, date limite de dépôt des déclarations papier**) l'accueil de ce jour sera comptabilisé pour voir si à terme on peut interrompre l'ouverture de l'AM du dernier jour de déclaration papier (CTL reconvoqué du 19/04/2017)

Les SIP seront munis de PC en libre service et appuyés par les services civiques et les CT en formation.

5) Bilan des flux d'accueil lors des campagnes IR et recouvrement 2017 (pour info)

DOCUMENTS DE L'AMINISTRATION

La campagne de réception des déclarations papier 2017 s'est déroulée du 12 avril 2017 au 17 mai 2017.

95 858 usagers ont été accueillis dans les services, contre 92 034 en 2016 (4,15%). L'accueil téléphonique a également augmenté de 16 %.

La campagne de réception « internet », 18 408 usagers ont été accueillis dont 15 859 par les SIP et 2 549 par les trésoreries. Sur un an, il est constaté

- une baisse d'accueil physique durant la campagne internet (24,5 %)
- pour l'accueil téléphonique +1,4%.

La Campagne de Recouvrement 2017 :

A l'inverse de 2016, l'accueil physique pour cette campagne des avis de + 7,3 %.

- l'accueil téléphonique, également à la hausse (près de + 11 %).

A voir également si tous les services jouent « le jeu » du comptage.

6) Bilan de la formation professionnelle 2017 et plan local de formation prévisionnel 2018 (pour info)

La formation continue représente plus de 92% de l'action de formation

- Au 31 décembre 2017 soit :

1498 agents répartis comme suit : 6 A+, 345 A, 682 B, 465 C

1274 agents ont bénéficié au moins d'une formation durant l'année 2017 représentant au total 5789 jours.

La DDFIP62 a organisé en 2017 : 156 stages (présentiel et e-formation)

- Le nombre de jours de formation est un peu en baisse en 2017, mais le nombre de bénéficiaires est en augmentation..
- La répartition par grade est stable et équilibrée.
- Les préparations aux divers concours restent stables.

COMPTE RENDU CTL 19 AVRIL en reconvoction suite au vote unanime contre le CSRH62

Le Comité Technique Local s'est tenu sous la présidence du Directeur , Monsieur Michel ROULET. L Alliance UNSA CFTC a pris les fonctions de secrétaire adjoint, Monsieur VERMEERSCH pour l'Administration.

1/Approbation du PV du CTL du 15/02/2018

Approuvé à l'Unanimité des OS

2/ CSRH 62

- Confirmation du Comptable assignataire pour le CSRH 62 à savoir DDFIP80 pour le SLR 80
- Confirmation de la présence après paramétrage de l'application WebPointage sur les Postes de Travail.
- Confirmation que les RH locaux seront toujours un relais possible au début de la création des CSRH et SIA pour les Agents62 pour toutes questions hors Paie.

- Pas de vue sur les effectifs des RH62.

Selon la DDFIP62, l'enjeu majeur du CSRH62 se situera lors des mutations de 09/2019.

VOTE CONTRE à l'UNANIMITE des OS .

3/ Questions diverses

- Les CTL des 22 mai et 19 juin auront lieu à d'autres dates, pas encore fixées.
 - Besoin de formations aux risques pour les Comptables chargés des dégagements de fonds dans une autre Trésorerie. (Notion de Caisse Référente mise en place au 01 mai 2018 dans le 62)
 - Problèmes sur ILIAD? La DDFIP62 n'est pas informée.
 - La CRC interroge actuellement la DDFIP62 sur des points de Recouvrement Fiscalité. Les réponses sont urgentes.
 - Demande d'un CDAS assez rapide, et avant le 05 juin pour le problème des Cantines 62
 - Heures d'ouverture des SIP inchangées pendant la Campagne .
- (sauf pour le jeudi 17 mai après-midi, date limite de dépôt des déclarations papier) l'accueil de ce jour sera comptabilisé pour voir si à terme on peut interrompre l'ouverture de l'AM du dernier jour de déclaration papier.

