



**GRANDE
MOBILISATION
LE 29 SEPTEMBRE !!!**

RÉMUNÉRATIONS

**ON SE PRÉPARE POUR UNE GRANDE
MOBILISATION LE 29 SEPTEMBRE !!!**

Les constats sont clairs :

- 3 années **sans** augmentation salariale
- Plus de 20% de **perte de pouvoir d'achat** en 15 ans
- Des **prix de l'énergie** qui explosent depuis 4 ans
- Des **prix de l'alimentation** en hausse constante
- **Pas de revalorisation** indemnitaire aux finances
- Des projets de **baisse de l'action sociale** aux finances
- Les **carburants** à plus de 2 Euros le litre
- Des taux de **promotion en baisse**
- Des **conditions de travail** qui se dégradent (exemple canicule)

C'est un **ras-le-bol global** qui s'est installé et qui ne s'arrêtera pas là si rien n'est fait !
Nous, agents publics, demandons à être entendus notamment sur la hausse de nos rémunérations.



L'ensemble des organisations syndicales représentatives de la Fonction publique appelle à une **mobilisation nationale le 29 septembre, pouvant inclure la grève et des manifestations sur tout le territoire.**

Chacun peut aussi montrer sa **colère** et son **ras-le-bol** localement en utilisant les **éléments de communication UNSA !**
Il suffit pour cela de les commander gratuitement sur :



L'UNSA FINANCES EXIGE

- une **revalorisation immédiate** et significative du point d'indice ;
- une **reconstruction** complète des grilles indiciaires ;
- de véritables **débuts de carrière au-dessus du SMIC** ;
- une **reconnaissance salariale réelle** des qualifications et des responsabilités ;
- l'ouverture immédiate de **négociations salariales**.

Les agents des Finances assurent chaque jour des **missions essentielles au fonctionnement de l'État**.
Ils méritent autre chose qu'un déclassement constant de leur pouvoir d'achat et de leurs carrières et des rémunérations écrasées par le SMIC.

**DES SOLUTIONS BUDGÉTAIRES, IL Y EN A !!!
IL SUFFIT DE VOULOIR !!!**



**URGENCE
SALAIRES**

L'UNSA avec TOUS les agents du ministère



” POUR LUTTER CONTRE LA PERTE DE POUVOIR D'ACHAT, NOUS DEMANDONS AUSSI :

- **La revalorisation** de l'indemnité journalière de télétravail et le déplafonnement des jours de TT
- **La revalorisation** des frais kilométriques, des taux repas et de nuitées pour les déplacements professionnels
- **La revalorisation** du titre restaurant à 10 euros avec 60% de prise en charge par l'employeur
- **L'élargissement** de la prestation interministérielle (PIM) de participation à la restauration collective jusqu'à l'indice 610 (contre 540 actuellement)
- **La défiscalisation** du rachat des jours CET (Compte Epargne Temps) à l'instar du privé ou de certains ministères,
- **Revalorisation** significative des jours CET payés pour toutes les catégories
- **L'augmentation** des plafonds pour l'obtention du CESU (Chèque Emploi Service Universel) afin d'en faire profiter plus d'agents
- **Le retour de la GIPA** (Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat)
- **L'introduction** de la possibilité de faire des heures supplémentaires payées et défiscalisées
- **La prise en compte** des frais de transport en commun domicile-travail en totalité au lieu de 75% et la suppression des plafonds
- **L'augmentation** du forfait mobilité durable à 700€ au lieu de 300 € à l'instar du privé.
- **La suppression** de l'écurement des heures !

**DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026,
AUX ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES,
VOUS AUREZ 4 VOTES À EFFECTUER :**

UNSA

- **Le CSAM** : instance de dialogue social ministériel
- **Le CSA** de Réseau : instance de dialogue social national
- **Les CAP** Nationales par catégorie ou **la CCP** (pour les contractuels)
- **Le CSA Local** (niveau local) (département ou direction spéciale) : instance de dialogue social local

GRATUIT



ACCÉDEZ GRATUITEMENT AUX SERVICES UNSA

calendriers/ agenda/ happypal / goodies...

<https://www.unsafinances.org/services-unsafinances/>

**ACCÉDEZ DIRECTEMENT
AUX REVENDICATIONS UNSA POUR 2027**

Rémunérations / Pouvoir d'achat / Action sociale
Qualité de vie au travail / Emplois et IA / Contractuels / ...

<https://www.unsafinances.org/lunsa-en-action-toutes-nos-revendications/>

