

FORMATION SPECIALISEE du MARDI 26 MARS

Toutes les organisations syndicales sont présentes

l'UNSA a été représentée par :

Xavier Sérafinowski (suppléant) Emmanuel Pernet (expert) Gilles Delwaulle (titulaire)

ordre du jour :

1. élection du ou de la secrétaire de la FS
2. approbation des PV des 13 novembre et 15 décembre
3. bilan des actions de formation 2023 et d'exécution des crédits 2023 (pour information)
4. note d'orientations ministérielles santé, sécurité et conditions de travail 2024 (pour information)
5. point sur les réunions du groupe de travail du 12 février et du 19 février 2024 (pour information)
 - registre santé sécurité au travail
 - rapport de l'ISST
 - déclarations d'accidents de travail
 - fiches de signalement
 - bilan des exercices incendie
 - proposition d'utilisation des crédits 2024
6. travaux immobiliers en cours et projets à venir (pour avis) :
 - SIP et PCR de Montreuil
 - SIP Arras
 - CDFIP de Béthune
7. présentation des missions de l'assistant de service social

les liminaires : FO, Solidaires, CGT

réponse du DDFIP sur la rémunération au mérite : il est temps qu'elle arrive !

Commentaire UNSA : chacun jugera

La dotation globale de fonctionnement est impactée à hauteur de 10 millions d'euros (France entière)

1. élection du ou de la secrétaire de la FS :

Préférant le dialogue, l'UNSA a voté pour la candidate de FO
Mme Valérie Cadet est élue (FO)

2. approbation des PV des 13 novembre et 15 décembre 2023

pas d'observation, vote « pour »

3. bilan des actions de formation 2023 et d'exécution des crédits 2023 (pour information)

tout a déjà été présenté en Groupe de Travail

il y a eu 65 sessions de formation

603 agents convoqués en session de formation, 475 présents.

Le recyclage des agents secouristes coûte 400€ /personne

Absentéisme 2023 : 21,23 %

L'organisation des formations est complexe et chronophage, inscrivez-vous uniquement si vous êtes certains d'y aller !

Budget 2023 : 179 473€, tout a été dépensé

thèmes :

33 % du budget sont des travaux

26 % formation

23 % achats de petits équipements

11 % aménagements de poste

4. Note d'orientations ministérielles santé, sécurité et conditions de travail 2024 (pour information)

Les axes principaux :

- Assurer la sécurité des agents et les accompagner lors d'évènements graves :
- Renforcer l'efficacité des campagnes de recueil des risques professionnels et d'élaboration du PAP avec l'outil Prév'action et une nouvelle méthodologie
- Améliorer les conditions de travail et agir sur l'organisation du travail pour prévenir les risques professionnels et donner un sens au travail
- Prévenir les risques de désinsertion professionnelle et accompagner les agents en fin de carrière
- Poursuivre le développement de la culture de prévention des risques professionnels
- Maîtriser le risque amiante

les Tiers Lieux seront abordés ultérieurement, compte tenu des contraintes spatiales.

Mme Ortiz : Les tiers lieux s'apparentent à du télétravail, c'est la possibilité de faire du télétravail ailleurs qu'à son domicile dans un site appartenant à la DGFIP,

5. point sur les réunions du groupe de travail du 12 février et du 19 février 2024 (pour information)

- registre santé sécurité au travail
- rapport de l'ISST
- déclarations d'accidents de travail
- fiches de signalement
- bilan des exercices incendie
- proposition d'utilisation des crédits 2024

Des visites de la Formation Spécialisée vont se mettre en place à Boulogne et au SDIF d'Arras

budget régional formation : a augmenté cette année (130€/agent)

les souris ergonomiques : ont un bon rapport du médecin de prévention

Les tests audiogrammes peuvent être faits par le médecin de prévention qui est équipé du matériel adéquat.

La MGEFI met en place 2 sessions de dépistage audio.

les visites médicales périodiques vont reprendre avec l'arrivée du docteur Sahnoune
les agents dont l'année de naissance se termine par 4 et 9 seront concernés,

le système des caméras est revu, le but est de faciliter la visualisation des écrans (exemple : il ne restera que 4 retours sur les écrans à Lens).

vigipirate : pas trop d'impact chez nous,
au 31 mars tous les sites auront fait un exercice vigipirate.

Sur Hénin il n'y a pas assez de badge : le portail reste donc ouvert aux heures ouvrables

les gilets pare-balles seront livrés prochainement aux équipes de la BCR

les téléphones portables : sont commandés par la centrale, le Bil prendra contact avec les chefs de service pour leur remise

les prises pour voitures électriques : le dispositif de recharge est en période d'expérimentation.
Des priorités d'utilisation des véhicules électriques devront être définies

6. travaux immobiliers en cours et projets à venir (pour avis) :

- SIP et PCRП de Montreuil
- SIP Arras
- CDFIP de Béthune

Montreuil : l'arrivée du DDTM, le PCRП arrive au RdC ,

Arras : les travaux vont commencer, vidéo : il y aura 2 écrans de retour

Béthune : arrivée du PNCD de Béthune en décembre, la problématique des places de parking n'a pas de solution aujourd'hui

Arras : vote « pour » UNSA, nous avons été mandatés par les collègues qui ont pleinement participé à l'élaboration du projet

Béthune : vote « contre » UNSA, le déplacement du PNCD vers le CDFP va détériorer les conditions de travail des collègues

Montreuil : vote « abstention » UNSA

7. présentation des missions de l'assistant de service social

les missions :

- soutenir les services dans leur fonction de gestion des ressources humaines
- intervenir dans le cadre de la gestion d'événements graves
- accompagner les agents et services lors des réorganisations et restructurations
- inscrire sa démarche en coordination avec les autres acteurs

l'accompagnement social individualisé :

l'ASS est à la disposition des agents confrontés à des difficultés dans leur vie professionnelle
prévenir la désinsertion professionnelle , intégration et maintien en emploi des personnes en situation de handicap, prévoir l'isolement des agents éloignés des services
soutien auprès des managers

L'ASS met en œuvre des dispositifs ministériels et interministériels (DASAD, évènements graves, retour à l'emploi après une absence de longue durée)

L'AAS développe un travail en réseau interne (SRH, chef de service, MT, assistant de prévention, correspondant social) et en réseau externe (accès aux dispositifs de droit commun)

interventions au profit des collectifs de travail :

proposer aux services un conseil technique et un éclairage sur les questions sociales

contribuer à la veille sociale et entretenir un dialogue avec les RH et les directions

participer aux actions d'information, de formation ou de prévention

réaliser une intervention ciblée au sein d'un collectif de travail

les motifs de saisine de l'ASS :

Handicap, prise de poste maintien en emploi, intégration au sein d'un collectif

Impact de la santé sur le travail, les congés maladie, les conséquences financières, les difficultés du retour à l'emploi

Tensions au travail, difficultés d'adaptation, problèmes relationnels, stress, souffrance au travail

Évènements graves, suicide, tentative de suicide, décès brutal d'un agent

Réorganisations et restructurations des services, accompagnement au changement

une approche globale :

un accompagnement individuel et/ou collectif selon le besoin ou la demande

une approche globale intégrant vie privée et vie professionnelle

contribuer à la prévention des risques psycho sociaux

participer à l'amélioration des conditions de vie au travail

maintenir une veille sociale et mettre en alerte les RH, les chefs de service

Conclusions :

⌋

- ▶ La question de la santé et sécurité au travail est un sujet transversal qui interroge l'organisation du travail, le management, la dynamique collective et les conditions du maintien en emploi.
- ▶ Chacun de nous, dans nos domaines de compétence respectif participons à la santé et au bien être au travail.
- ▶ C'est l'affaire de tous.



PAS DE CALAIS