



COMPTE RENDU DU CTL DU 28 SEPTEMBRE

sujets abordés :

1. réorganisation des secteurs d'assiette du SIP d'Arras
2. réorganisation des secteurs d'assiette du SIP de Calais
3. réorganisation des secteurs d'assiette de Montreuil
4. bilan des entretiens professionnels
5. questions diverses :
 - les apprentis à la DGFIP
 - protocole d'entraide entre le SPF de Boulogne et le SPF de St Pol
 - trésorerie Arras CH
 - le CSRH
 - expérimentation du télétravail à la DDFIP du 62
 - St Omer
 - les prochaines CAPL

l'administration avait, pour une fois, invité des experts en les personnes des chefs de service concernés par les réorganisations des SIP.

1.

L'administration a présenté son projet :

création de 3 secteurs, Arras Ville, Arras Communauté Urbaine, Arras extérieur, Arras Ville ne gèrera que la ville d'Arras

Arras C.U. Regroupera les 39 communes membres de la C.U.A. Qui dépendent du SIP d'Arras
Arras Extérieur regroupera 145 communes géré par le SIP et qui ne dépendent pas de la C.U.A.

Mise en place prévue au 1er janvier 2018

emplacements :

Arras Ville restera à son emplacement actuel

Arras C.U. Occupera l'espace de l'actuel secteur Arras Extérieur

nouveau Secteur Arras Extérieur occupera l'actuel espace de la cellule recouvrement

les équipes « recouvrement » et « secteur foncier » utiliseront une partie de l'espace de l'ancien SIP EST

Cela libérera de l'espace (coté rue Diderot) dont nous verrons l'utilité plus loin.

A première vue tout cela paraît bien joli, mais en regardant plus en détail on s'aperçoit que la partie « recouvrement » s'éloigne des secteurs, séparés d'eux par un couloir d'évacuation incendie, ce qui ramène à la situation d'avant la création des SIP .

L'UNION UNSA/CFTC a fortement insisté sur l'absence de concertation qui a prévalu à l'élaboration de ce projet ; c'est plutôt une forme d'information vers les agents concernés qui a eu lieu (Il y a eu un débat sur la différence entre « consultation » et « information » ...) ; de ce fait la Direction a demandé la mise en place d'un groupe de travail incluant des agents ; bien sûr l'UNION UNSA/CFTC veillera au bon fonctionnement .

2.

le projet de la direction :

le mercredi présentant un problème (sic) en effectif en place, il s'agit de créer 2 secteurs : SAID Calais OUEST et Calais EST

le SAID Calais EST gèrera 26 communes

le SAID Calais OUEST gèrera 39 communes

au niveau effectif il est envisagé le non remplacement de 2 départs en retraite fin 2017

emplacements :

le SAID Calais EST occupera l'espace de l'actuel secteur des Trois Cantons

le SAID Calais OUEST occupera l'espace de l'actuel secteur de Calais EST

le secteur foncier occuperait l'espace de l'actuel secteur de Calais OUEST et disposerait ainsi d'un box de réception.

L'espace libéré par la cellule foncière serait occupé par le contrôleur qui viendra en assistance aux 2 contrôleurs de secteur et par d'éventuels EDR

il faut noter que, pour une fois, tous les agents concernés ont été consultés.

Pour y mettre un peu d'humour, il a été fait remarquer qu'à l'OUEST de Calais il n'y a que la mer, et rien que la mer, l'appellation du secteur n'est pas judicieuse !

3.

le SIP de Montreuil possède aujourd'hui 2 secteurs qui vont être fusionnés

Etant donné que les collègues travaillent déjà de la sorte et ont donné leur accord pour la fusion, le projet a été adopté.

A chaque projet de la direction , on a retrouvé le même argumentaire : souplesse de la gestion du personnel pour la répartition du travail, absence d'agents, l'UNION a fait remarquer que ce sont les suppressions d'emploi qui sont à l'origine de ces problèmes !

4.

bilan des entretiens professionnels

1347 agents évalués en 2017 (1397 en 2016)

bonifications accordées après recours :

inspecteurs échelon variable : 102 R1 41R2

inspecteur échelon terminal : 14V1 6V2

agents échelon variable : 207 R1 94 R2

agents échelon terminal : 1V1

3 majorations d'ancienneté :

2 majo de 1mois, 1 majo de 2 mois ; les punitions, ça existe à la DDFIP !

les recours examinés en CAPL :

grade	Recours CAPL	Satisfait total	Rejet partiel	Rejet total	R2 accordé	R1 accordé
inspecteur	12	0	9	3	1	5
contrôleur	5	0	2	3		
agent	12	1	7	4	1	2

Les recours en CAPN n'ont pas encore aboutis

Derrière l'abandon des réductions d'ancienneté se profile l'arrivée du RIFSEEP à la DGFIP, à laquelle l'UNSA est fortement opposée !

5. les questions diverses :

-l'apprentissage à la DGFIP, c'est imposé depuis 2015, en 2017 il y a 310 apprentis
région Nord : 28 contrats
62 : 3 apprentis, ils ont commencé en septembre, 1 au SIP d'Arras, 1 au SIP Lens Sud, 1 trésorerie Arras banlieue

-entraide entre les SPF de Boulogne et St Pol : si l'UNION approuve ce procédé, la direction n'a pas respecté les règles administratives, à savoir que ce genre d'action doit être proposé pour avis (un vote doit avoir lieu) et maintenant la direction se doit de re présenter ce dossier à un prochain CTL.

-le SPF de Béthune rencontrant des difficultés, il bénéficiera de l'aide de 2 EDR en octobre et en principe de 3 en novembre

-le devenir de la trésorerie hospitalière d'Arras
le problème des cables électriques au sol a été réglé
les ouvrants (problèmes de fenêtres) devraient être changés prochainement
le DDFIP a rencontré le directeur du centre hospitalier ; il en ressort : que l'installation de la trésorerie est considéré comme provisoire, elle est appelée à changer de locaux,
=> recherche de place dans d'autres locaux

Là nous nous rappelons que la restructuration du SIP d'Arras libère des volumes (coté rue Diderot) et la Direction a des idées sur leur réutilisation... affaire à suivre !

-le CSRH :
aucune vision sur le dossier emploi ainsi que sur le budgétaire
en gros : aucune info !!!

-expérimentation du télétravail à la DDFIP du 62
1 AGFIP va s'essayer au télétravail au rythme d'UN jour par semaine,
l'administration ne sachant comment faire expérimente sa méthode (une convention prévoit les charges , électricité pour l'agent , un bureau dédié, ordi portable)
nous conseillons à l'administration de se procurer la brochure éditée par l'UNSA sur ce sujet, elle est complète et reprend les règles en la matière !! c'est une méthode de travail défendue par l'UNSA !

-St Omer :
les problèmes sont récurrents , tout comme l'inertie de l'administration ..
la Direction y est retournée
des entretiens vont avoir lieu

les prochaines CAPL :

9 Novembre : liste d'aptitude de C en B

10 novembre : liste d'aptitude de B en A

