



COMPTE RENDU DU CTL

DU 7 janvier 2020

Le comité Technique local du Pas de Calais s'est réuni le 7 janvier 2020 à 9h30 dans les locaux de la Direction Départementale des Finances Publiques du Pas de Calais 5 rue du Docteur Brassart à Arras. Sous la présidence de Monsieur Claude Girault, directeur nouvellement nommé.

Nous avons lu la liminaire suivante :

« Monsieur le Président,

L'équipe de l'UNSA DGFIP du Pas de Calais vous présente ses vœux pour cette année 2020, ainsi qu'à toute l'équipe de la direction.

Nous débutons cette année dans un climat de doutes, d'inquiétudes, d'incertitudes sur l'avenir de notre grande maison et surtout sur celui des agents !!

Tout d'abord, sur les suppressions d'emplois. Encore une fois, le département y contribue fortement !! Pourquoi cette punition, sur 2 130 suppressions en 2019, nous avons perdu 42 emplois, cette année sur les 1 500 on en perd encore 41 !!

Pourtant les critères de charge de travail et d'enjeux sont importants et que dire des critères socio-économiques ?? sont ils réellement pris en compte : le bassin minier; le territoire maritime (Calais, Boulogne!!) Pourquoi ce tel mépris ??? Ensuite sur le nouveau réseau de proximité ? Les agents sont toujours dans l'attente du calendrier des différentes restructurations prévues dans le département. Ils ont besoin de se fixer sur leur avenir surtout ceux pour lesquels les services seraient définitivement supprimés ou déplacés. Allez vous enfin les éclairer ? Allez vous enfin diffuser ce précieux calendrier??!! Et surtout allez vous DISCUTER de ce projet avec eux ??? Car la phase dite de concertation n'a jamais existé, n'a jamais eu lieu telle qu'elle était annoncée !!! Les rencontres n'ont été qu'informelles et fantômes !

C'est donc une année triste et déconcertante pour tout le personnel de la DDFIP du Pas de Calais. Nous sommes démotivés, nous avons l'impression d'être méprisés.

Vous minorez l'accroissement des charges de travail dans les services du fait des suppressions d'emplois et des réformes sur la fiscalité. Vous n'entendez pas la douleur des agents !!

Dans votre discours de bienvenue et des vœux, vous parlez de remettre l'humain au cœur de notre organisation.

Qu'entendez vous par là ? Comment pouvez vous promettre d'être attentif au personnel de ce département alors que vous allez supprimer ses moyens d'exercice, ses missions, que vous allez chambouler leur vie de famille !!!

L'année 2020 s'annonce dure et douloureuse pour nos collègues qui œuvrent chaque jour pour réaliser au mieux leurs missions et de rendre un service public efficace.

Nous vous remercions de votre attention. »

CGT et solidaires n'ont pas siégé.

Réponses liminaires :

1) suppression des postes :

M le directeur n'a pas de moyen d'intervenir sur le nombre des suppressions d'emploi, c'est une décision gouvernementale.

Il souhaite travailler en 2020 en fonction des observations des cadres et des OS sur les emplois en fonction des charges de travail.

Dixit le directeur, faire ce que l'on est en capacité de faire, on doit en avoir pour notre argent. Il faut faire face en fonction des moyens alloués.

Prévision de suppression en 2021 et 2022 : - 1 800, et - 1 600. Le Pas de Calais va encore bien souffrir !!!

2) NRP :

Afin de répondre à la demande de l'UNSA, sur la diffusion du calendrier, le directeur n'a pas voulu diffuser avant les vacances de Noël.

Le calendrier est en cours de finalisation, la carte sera diffusée courant du mois de janvier.

Le DDFIP veut diffuser au préalable un écrit qui à vocation à bouger, puis une présentation sous forme de groupe de travail pour engager la discussion.

Selon lui, rien n'est figé mais ne soyons pas dupe, c'est lui qui décidera, ses intentions sont claires !!!

La cible du NRP dépendra des suppressions d'emploi à venir.

Il n'y aura pas d'opération en 2020, les premières propositions sont pour 2021.

Quant aux discussions avec les élus, elles sont suspendues avec la réserve électorale.

Le calendrier doit être fixé pour le printemps.

EVOLUTIONS DES EMPLOIS AU REGARD DU PROJET DE LOI DE FINANCES 2020 ET DE L'EVOLUTION DU PERIMETRE DES MISSIONS

Au niveau national, les suppressions d'emploi pour 2020 sont de 1500. Au niveau du département ils s'élèvent à 41 répartis comme suit :

2 A,

26 B,

13 C.

La DG a souhaité préserver les petites directions.

L'UNSA déplore une nouvelle fois ces chiffres d'autant que le département du Pas De Calais y contribue plus fortement que les autres départements.

Sont impactés les services suivants :

Services	A	B	C
PCE ARRAS		1	
PCE CALAIS	1		
DIRECTION ARRAS		3	2
CPS RELAIS ARRAS			2
SIP ARRAS		1	1
TRESORERIE ARRAS MUNICIPALE		1	
PCE BOULOGNE	1		
BCR BOULOGNE		1	
SIP BOULOGNE			1
TRESORERIE BOULOGNE MUNICIPALE		2	1
PCRP CALAIS		1	
SIE CALAIS		1	
SIP CALAIS			1
TRESORERIE CALAIS MUNICIPALE		1	
PCRP LENS		1	
SIP LENS NORD		1	
SIP LENS SUD			1
SIP LILLERS		1	

SIP BETHUNE			1
SIP BRUAY LA BUISSIERE		1	
SIP SAINT OMER		1	
SIE SAINT OMER		1	
SIE HENIN BEAUMONT		1	
SIP MONTREUIL		1	
SIE MONTREUIL			1
SIP SAINT POL		1	
PAIERIE DEPARTEMENTALE		1	
TRESORERIE BERCK		1	
TRESORERIE AIRE SUR LA LYS			1
TRESORERIE CAMPAGNE LES HESDINS			1
TRESORERIE LE TOUQUET		1	
TRESORERIE VIMY		1	
TRESORERIE OUTREAU		1	

Dans ces évolutions d'emploi, les postes suivants sont redéployés :
1 agent C de Lillers à Béthune suite aux transferts des compétences communales en matière d'eau et d'assainissement ;
1 agent C du PTGC d'Arras au PTCG de Béthune suite à l'importance de la charge de travail sur Béthune ;
2 agents B et 1 agent C du SPF d'Arras 2 au SPFE d'Arras 1 suite à la fusion.

L'UNSA constate que ces suppressions sont faites sans tenir compte des charges réelles de travail engendrées par les réformes successives dite de modernisation de notre maison. Mais encore une fois l'administration met la charrue avant les bœufs car l'impact des réformes ne se fera ressentir que bien après !!!!

Dans sa conclusion, le directeur veut faire combiner l'intérêt du service avec l'intérêt de l'agent pour la continuité du service.
Il est clair dans ses propos, au prochain mouvement local, M le directeur va faire appliquer la carte de la nécessité de service, et des postes à profil.

De part son attitude et de sa façon de communiquer, M Girault est sortie de la cuisse de M Darmanin, il écoute mais il n'entend pas, et dialogue avec un petit sourire.

QUESTIONS DIVERSES

Pas de questions diverses

Fin du CT à 13h.