



Compte rendu du CHS-CT du mardi 3 Mars

Nous nous sommes rendus à un énième CHS-CT qui comportait un point important pour nous : le transfert de la trésorerie hospitalière d'Arras vers le CDFP rue Diderot.

l'ordre du jour :

1. approbation des précédents PV
2. bilan des actions de formation 2017
3. bilan des exécutions des crédits 2017
4. note d'orientations ministérielles santé, sécurité et conditions de travail
5. point sur le GT du 12/02/2018
6. proposition d'utilisation des crédits 2018
7. enquête « condition de vie au travail des agents techniques »
8. projet d'installation de la trésorerie d'Arras CH au CDFIP Arras Diderot
9. questions diverses

points : 1, 2, 3, 4, 5, servant à démontrer que tout va bien dans le meilleur des mondes à la DGFIP, que l'administration fait le maximum pour ses agents....et à nous faire perdre 3 heures ; Nous ne nous appesantirons pas sur ces sujets .

Des débats se sont tenus en début de séance :
sur **CAP 2022** : il y aura des discussions au cours du 2ème semestre 2018

médecin de prévention : nous sommes un des rares département à ne pas en disposer, une piste est à l'étude à Boulogne

géomètres : en dehors des zones où les relevés sont nécessaires , on utilisera les compétences fiscales des géomètres.

On recentre les travaux sur l'aspect fiscal

restauration administrative de Lillers : selon la direction la fréquentation est d'environ 8 personnes par jour , donc trop peu (pourtant ça fait un bon pourcentage de l'effectif du site)
Le directeur souhaite que les agents fréquentent un peu plus les R.A. sinon d'autres risquent de subir le même sort ! Nous voilà prévenus : ça va nettoyer les R.A. à la DGFIP !
Il n'y a qu'à augmenter les salaires et les agents iront augmenter le taux de rationnaires, mais ça c'est une idée qui n'est pas arrivée à Bercy.

Point 2. La formation :

formation « centaure » (risque routier) , cette action de formation est dévolue au agents se déplaçant fréquemment, il arrive que des places soient libres (malgré le coût) , faut faire remonter les noms .

Point 3.

Lens CH : mise à jour du DPA, pas d'amiante



Le service technique s'est avancé pour refaire la ventilation
l'analyse de l'air ambiant est compliquée : difficile de trouver un labo (dans un hopital...)

Douvrin : trace d'un champignon dans les archives
analyse de l'air prévue fin avril
la mairie s'est engagée à faire les travaux

point 6.

CDFP de Lens :

enlèvement de la haie et remplacement par un grillage

Bethune : barre anti panique 586€

Vitry en Artois : fermeture coulissante, ventouse tout le long de la porte

Ecuires : projet de marquise à l'entrée du personnel : en attente

Boulogne : range vélos

St Omer : carport vélos

Lillers : on suspend la dépense (travaux extérieurs) en attendant un avis

faudra relever ceci : des collègues ont demandé que des séances de sophrologie soient apportées aux collègues en situation difficile (par exemple à l'accueil lors des campagnes) pendant la pause méridienne, une autre OS a cru bon de dénigrer cette idée et a voté « contre » ! comme si apporter un peu de bien être aux agents était impensable dans notre administration ! On rapportera que cela se pratique dans d'autres directions !

Budget voté ; sans essai de la sophrologie

point 8.

déplacement de la trésorerie hospitalière d'Arras vers le CDFP rue Diderot à Arras.

- Calendrier : réalisable en septembre-octobre, pas possible en avril-mai car campagne IR, ensuite reddition des comptes de la trésorerie.
- Selon la direction il faut 12mn à pied entre les 2 sites , selon nous : avec des bottes de 7 lieues c'est faisable. Sinon faut compter plus large !
- Pas de changement d'horaire pour les agents.
- Le parking sera insuffisant pour accueillir nos collègues et les places sur le bord de route sont prises par les organismes extérieurs. La direction devrait se pencher sur ce problème (insoluble à l'heure actuelle)
- les locaux sont prêts et apportent plus de surface par agent
- le directeur de l'hôpital va être averti par la direction (il vient de financer des travaux (remplacement de fenêtres) et risque de ne pas apprécier)
- les collègues de la trésorerie vont perdre la carte « apetiz »
- réception calibrée à 10 opé/jour (selon la direction) , 1 agent irait à la caisse « amendes » pour ces opérations . La direction avance l'hypothèse d'une aide de cet agent vers la caisse « amendes »
- ce sera aux agents de trouver des solutions pour les relations avec l'hôpital
- nous avons fait remarquer que les agents concernés n'ont pas été consultés, la direction va donc se rendre à la trésorerie avec les plans.



Coté SIP , nous avons demandé où seraient assis les « services civiques » , la direction doit voir le responsable du SIP...

en résumé : beaucoup de choses sont prévues , sauf pour le personnel.

Vote :

nous avons voté « abstention » , du fait que les collègues n'ont pas été consultés
une OS (la même qu'au point 6) a voté « pour » argumentant que ce serait un mieux pour la trésorerie CH ; les collègues apprécieront. En tout cas elle possède une bonne boule de cristal !

Pour plus de détail ou d'infos (pour les points non abordés ici) n'hésitez pas à nous contacter.

