UNION SYNDICALE

UNION NATIONALE DES SYNDICATS AUTONOMES UNSA Finances Publiques

Section du Pas de Calais

CFTC DDFiP 62

Ensemble aux Finances Publiques

Le rapport du DUERP n'est que le reflet d 'une Administration de plus en plus mise à l'épreuve et sacrifiée sur l'autel des réformes et restrictions budgétaires

Aux locaux détenus par les maires peu soucieux de leur entretien, notre Direction, dans l'air du temps, doit elle se montrer plus vindicative auprès de élus pour obtenir gain de cause ?

L'administration ferme les petites et moyennes structures et centralise au maximum dans les locaux domaniaux selon une logique de rentabilité qui pourrait se comprendre.
Mais en parallèle,nos locaux parfois vétustes se dégradent , le mobilier s'use, le personnel est entassé dans les moindre m2 exploitables, peu importe les fuites, les fissures, ambiances thermiques trop chaudes ou trop froides, ou encore les réseaux électriques, informatiques ou téléphoniques à saturation.

Les réformes, les dématérialisations désorientent les usagers, mais peu importe qu'ils affluent nombreux et parfois agressifs à nos guichets.

Et nous, femmes et hommes, dont notre moyenne d'âge évolue inexorablement vers le haut, que devenons-nous ? Nous subissons, nous nous adaptons, nous résistons, nous tentons de garder notre sens du service public, de continuer d'accomplir au mieux nos missions.

Mais les dommages collatéraux sont là, nous nous fatiguons, physiquement, moralement. Les risques liés aux facteurs médicaux sociaux, et aux équipements vétustes, voire dangereux, représentent 2/3 des risques recensés au DUERP.

Si aux problèmes matériels on peut saluer l’efficacité de certaines solutions proposées, pouvons nous croire que les formations hygiène du dos et ergonomie nous aident à alléger le temps passé devant nos écrans ou sur nos fauteuils ou chaises inconfortables ?
Pouvons nous croire que le recrutement de psychologues nous aidera à lutter contre l'augmentation des charges de travail, contre la frustration de voir nos rémunérations gelées et notre pouvoir d'achat diminuer sans cesse.

D'ailleurs, avons-nous mesuré l'efficacité de ces solutions ?

Une infirmière, des correspondants sociaux de plus en plus sollicités, des visites médicales négligées, du personnel handicapé ou malade qui n'a plus de médecin de prévention..

Mais comment en est-on arrivés là ? Où est passée la dimension humaine de notre Administration ?