



Comme tous les ans, nous allons vivre le chassé-croisé des effectifs suite aux mouvements de mutations du 1er septembre prochain.

Certains services auront la chance d'accueillir de nouveaux collègues qui, pour la plupart seront parachutés dans des services où les conditions de travail auront été rendues difficiles en raison des pénuries diverses: personnel insuffisant, absentéisme non compensé, départs en retraite non remplacés, travaux non effectués pendant les périodes de congés...

Pour d'autres services, il y aura des départs (retraite bien méritée ou mutation) qui ne seront tout simplement pas remplacés, ou partiellement seulement.

L'Administration, sous couvert d'un "jeu" de chaises musicales, continue d'affaiblir nos services, de démanteler notre réseau, allant même jusqu'à démoraliser les plus courageux ou les plus optimistes d'entre nous...

A coup de restructurations, de fermetures de services, de regroupement d'unités, elle tente de noyer le poisson dans l'eau, de nous faire croire qu'elle apporte une solution aux problèmes qu'elle a elle-même créés...

Le nouveau directeur, lors de son passage dans nos services, a bien tenté de nous rassurer en nous indiquant que les objectifs sont atteints, que nous devons nous concentrer essentiellement sur les grands enjeux..

Mais lorsque qu'un service fait l'objet d'une vérification, le doigt est pointé sur toutes les petites tâches secondaires que nous ne pouvons plus assumer correctement, sur tous les petits "ratés" de nos services parce que nous travaillons dans l'urgence et dans la masse..

Moralité, vous n'avez pas le droit à l'erreur, restez performants sur tous les points, chers collègues, et soyez-en remerciés par le gel de notre point d'indice, par la diminution de notre pouvoir d'achat, par la dégradation de nos conditions de travail, par des listes d'aptitudes de plus en plus réduites....

